



# การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม

สำนักงานศุลกากรกรุงเทพ กรมศุลกากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

# การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

## ความเป็นมา

แผนการปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทย มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยปลอดภัย และประเพณีที่ดีงาม” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

สำนักงานศุลกากรกรุงเทพ ได้ดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ในระดับองค์กรต้นแบบเพื่อขับเคลื่อนสำนักงาน ศุลกากรกรุงเทพ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคำสอน ทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสาน วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และมีค่านิยมวัฒนธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

# การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

## เป้าหมายของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม และส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย

# การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

## กิจกรรมและผลการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมคุณธรรม

- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานศุลกากรกรุงเทพ
- ดำเนินกิจกรรมตามประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานศุลกากรกรุงเทพ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**ปัญหาที่อยากแก้** ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม คือ

๑. กิจกรรม แคนปิดก็ประหยัดได้
๒. กิจกรรม กระดาษไม่ไร้ค่า

**ความดีที่อยากทำ** ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม คือ

๑. กิจกรรม จิตอาสา เสียสละ แบ่งปัน เพื่อส่วนรวมและสังคม
๒. คนดีศรีหน่วยงาน
๓. กิจกรรม Green Earth

# นายประวีณ ตันติยาพงศ์ ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรกรุงเทพ พร้อมด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัด สำนักงานศุลกากรกรุงเทพ

## ร่วมประกาศเจตนารมณ์ สำนักงานศุลกากรกรุงเทพ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



### ประกาศสำนักงานศุลกากรกรุงเทพ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ข้าพเจ้า นายประวีณ ตันติยาพงศ์ ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรกรุงเทพ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานศุลกากรกรุงเทพ ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักงานศุลกากรกรุงเทพให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและมีค่านิยมวัฒนธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตลอดจนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร มุ่งบริหารงานและจัดการทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประชาชน โดยมีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ดังนี้

#### ปัญหาที่อยากแก้

๑. กิจกรรม แคนดิทก็ประหยัดได้
๒. กิจกรรม กระดาษไม่ไร้ค่า

#### ความดีที่อยากทำ

๑. กิจกรรม จิตอาสา เสียสละ แบ่งปัน เพื่อส่วนรวมและสังคม
๒. คนดีศรีหน่วยงาน
๓. กิจกรรม Green Earth

#### ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

ควรกระทำ (Do)	ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน	๑. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒. ไม่เรียก รับ ทริพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้กิตติต่อราชการหรือผู้ได้บังคับบัญชาจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๓. ไม่ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ

ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการขับเคลื่อนสำนักงานศุลกากรกรุงเทพให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน ณ สำนักงานศุลกากรกรุงเทพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประวีณ

(นายประวีณ ตันติยาพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรกรุงเทพ

# แผนการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานศุลกากรกรุงเทพ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินงาน กิจกรรม	คุณธรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
						หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่
๑	กิจกรรม แคมป์ก็ประหยัดได้	เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงาน	ต.ค. ๖๘ – เม.ย. ๖๙	พอเพียง วินัย	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ ร่วมลดการใช้ไฟฟ้า ช่วงเวลาพัก เที่ยง ภายในหน่วยงาน	หน่วยงานใน สังกัด สกท.	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ สังกัด สกท.
๒	กิจกรรม กระดาษไม่ไร้ค่า	เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ตระหนักถึงการประหยัดทรัพยากร และรักษา สิ่งแวดล้อม	ต.ค. ๖๘ – เม.ย. ๖๙	พอเพียง วินัย	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน ร่วมกันนำกระดาษ ที่ใช้แล้วนำมาใช้ใหม่	หน่วยงานใน สังกัด สกท.	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ สังกัด สกท.
๓.	กิจกรรม จิตอาสา เสียสละ แบ่งปัน เพื่อส่วนรวมและสังคม	เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ตระหนักถึงคุณค่าของการเสียสละ แบ่งปัน และมีจิตอาสาเพื่อสังคม	ต.ค. ๖๘ – เม.ย. ๖๙	จิตอาสา	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน ร่วมส่งมอบสิ่งของ เครื่องใช้อุปโภคบริโภค และเครื่องใช้ ที่จำเป็นในการศึกษา	หน่วยงานใน สังกัด สกท.	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ สังกัด สกท.
๔.	กิจกรรม สร้างคนดีศรีหน่วยงาน	เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูข้าราชการ ผู้มีความประพฤติดี มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่าง ที่ดีในองค์กร	ต.ค. ๖๘ – เม.ย. ๖๙	สุจริต	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องคนดี ภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ คน	หน่วยงานใน สังกัด สกท.	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ สังกัด สกท.
๕.	กิจกรรม Green Earth	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรได้รักษาสิ่งแวดล้อม และเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานร่วมกันลดภาวะโลกร้อน	ต.ค. ๖๘ – เม.ย. ๖๙	กตัญญู	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานร่วมกิจกรรม	หน่วยงานใน สังกัด สกท.	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ สังกัด สกท.

# ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานศุลกากรกรุงเทพ

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด											ประเมินผลสำเร็จ ต.ค. ๖๘ - เม.ย. ๖๙		
				ปี ๒๕๖๘					ปี ๒๕๖๙								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
๑.	กิจกรรม แคมป์ก็ประหยัดได้	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ ร่วมลดการใช้ไฟฟ้าในช่วงเวลา พักเที่ยงภายในหน่วยงาน	พอเพียง วินัย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						๙๕%
๒.	กิจกรรม กระดาษไม่ไร้ค่า	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน ร่วมกันนำกระดาษ ที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่	พอเพียง วินัย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						๙๒%
๓.	กิจกรรม จิตอาสา เสียสละ แบ่งปัน เพื่อส่วนรวมและสังคม	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน ร่วมสมทบสิ่งของ เครื่องใช้อุปโภคบริโภค และเครื่องใช้ ที่จำเป็นในการศึกษา	จิตอาสา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						๑๐๐%
๔.	กิจกรรม สร้างคนดีศรีหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องคนดี ภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ คน	สุจริต	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						๑๐๐%
๕.	กิจกรรม Green Earth	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรม	กตัญญู	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						๙๐%
ผลสำเร็จภาพรวมการดำเนินโครงการ													๙๕.๕%				

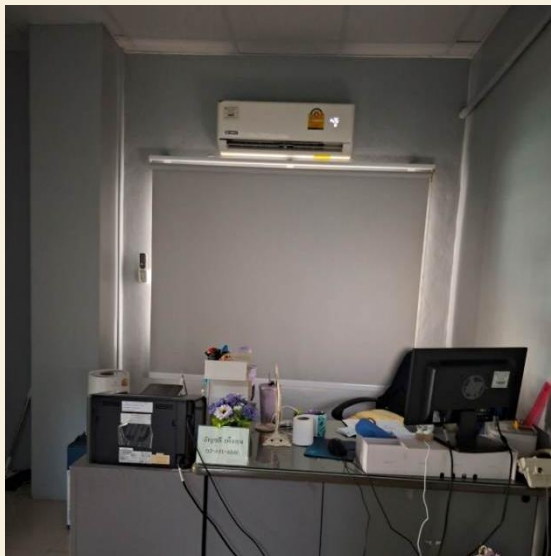
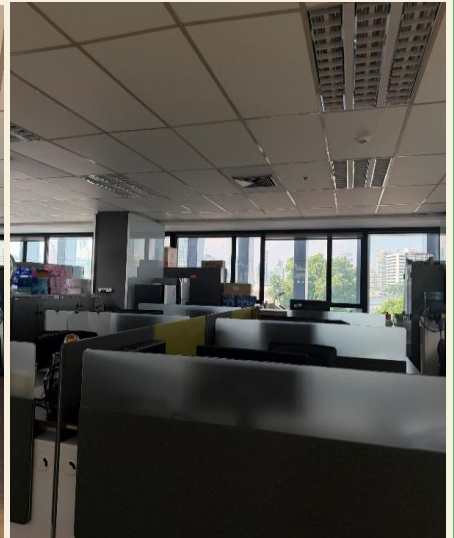
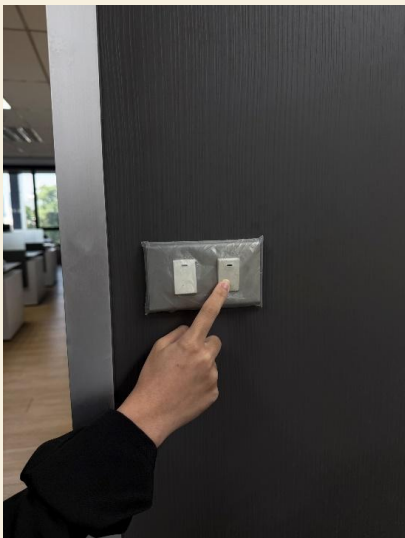
## รูปภาพกิจกรรม

การดำเนินการตามแผนงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงานศุลกากรกรุงเทพ

# “ปัญหาที่ยากแก่” ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้

## กิจกรรมที่ ๑ : แคนปิดก็ประหยัดได้

- ปิดไฟ ช่วงเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.  
และปิดจอภาพคอมพิวเตอร์ในเวลาพักกลางวัน

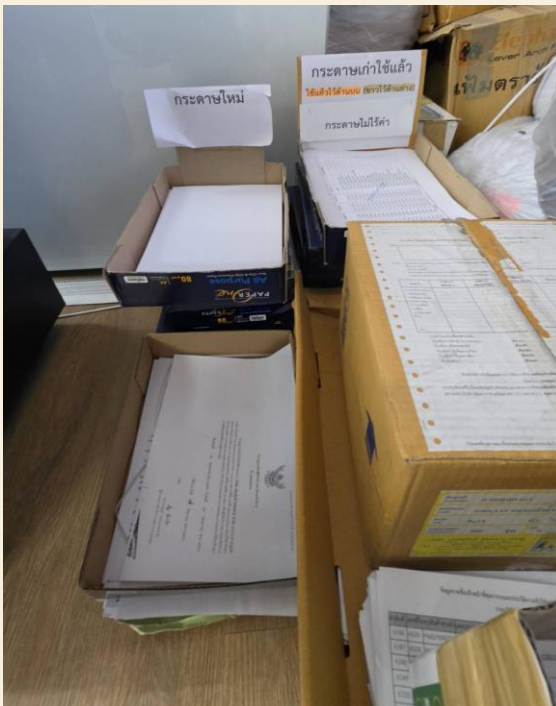
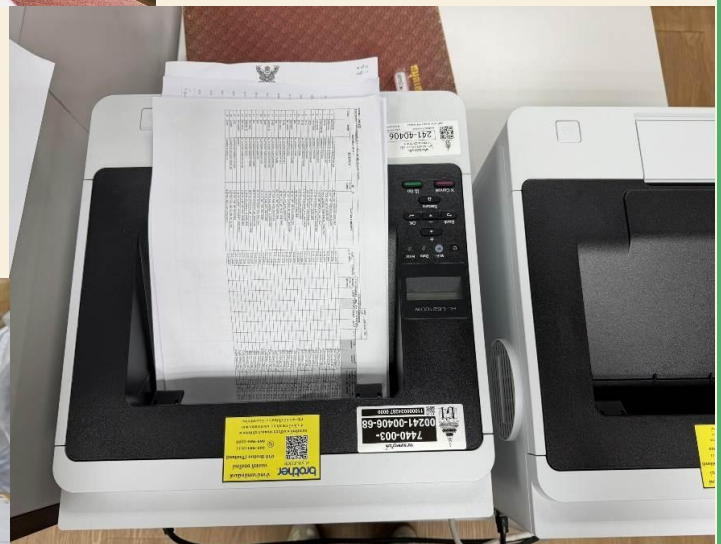


- ปิดอุปกรณ์ เครื่องใช้ไฟฟ้าและถอดปลั๊กทุกครั้งหลังเลิกงาน



สำนักงานศุลกากรกรุงเทพ กรมศุลกากร

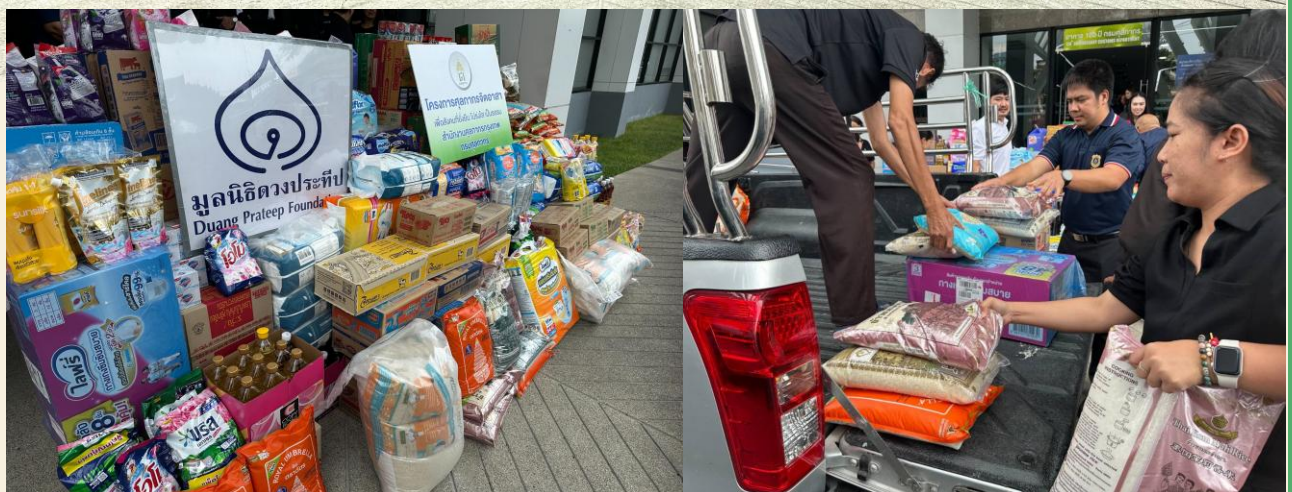
## กิจกรรมที่ ๒ : กระดาษไม่ไร้ค่า



# “ความดีที่อยากทำ” ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้

## กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมจิตอาสา เสียสละ แบ่งปัน เพื่อส่วนรวมและสังคม

- กิจกรรมจิตอาสา มอบสิ่งของ เครื่องใช้อุปโภค บริโภค ข้าวสาร อาหารแห้ง นม และของใช้จำเป็นต่าง ๆ ให้แก่ มูลนิธิดวงประทีป เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนใกล้เคียงกรมศุลกากร



สำนักงานศุลกากรกรุงเทพ กรมศุลกากร

- กิจกรรมจิตอาสา มอบสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นในการศึกษาแก่นักเรียนระดับอนุบาลและประถมศึกษา เพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาและสนับสนุนการศึกษาแก่เยาวชนไทย เพื่อประโยชน์และพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน ให้แก่ โรงเรียนเทศบาลบ้านเพ ๑ และโรงเรียนวัดในไร่ ตำบลบ้านเพ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง



## กิจกรรมที่ ๒ : คนดีศรีหน่วยงาน

สำนักงานศุลกากรกรุงเทพ

ประกาศยกย่องบุคลากรภายในหน่วยงาน

ตามหลักการ ครองตน ครองคน ครองงาน

นายพิทักษ์พล โชว

ได้รับคัดเลือกเป็นคนดีศรีหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



สำนักงานศุลกากรกรุงเทพ

ขอแสดงความยินดีกับ

**นายพิทักษ์พล โชว**

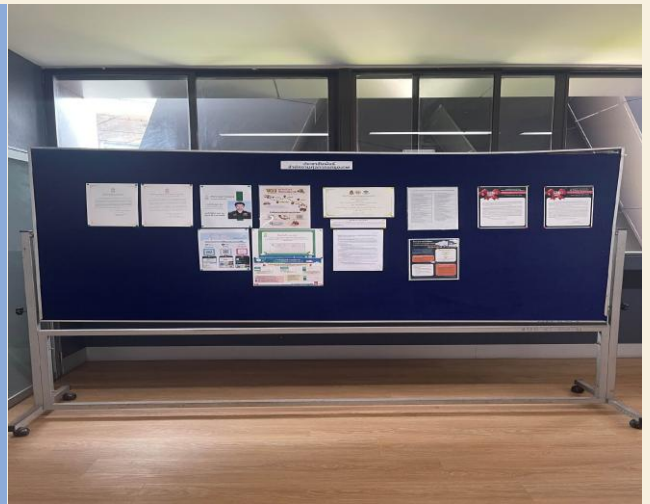
นักวิชาการศุลกากรชำนาญการ  
ส่วนบริการศุลกากรพระสมุทรเจดีย์

**คนดีศรีหน่วยงาน  
ประจำปี พ.ศ.2569**



# กิจกรรมที่ ๒ : คนดีศรีหน่วยงาน

## สำนักงานศุลกากรกรุงเทพ ประกาศยกย่องบุคลากรภายในหน่วยงาน



## กิจกรรมที่ ๓ : กิจกรรม Green Earth

สำนักงานศุลกากรกรุงเทพ จัดกิจกรรม รณรงค์การใช้กระบอกน้ำ  
กล่องข้าว เพื่อลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ ปลุกต้นไม้ เพื่อลด  
ภาวะโลกร้อน

